

SEETRO EXPRESSO

Publicado por:

Sindicato dos Empregados em escritórios de empresas de Transportes Rodoviários no setor administrativo de cargas secas e molhadas, Rodoviário, Urbano de passageiros Turismo e Fretamento de São José do Rio Preto, Bauru, Araçatuba e respectivas Regiões.



São José do Rio Preto - São Paulo

Edição: 01 Ano: 2012

Atraso de Salários provoca pedido de fiscalização

Página 2

ASSÉDIO MORAL

Página 2

Convenções

Página 3

Sindicato filia-se a CTB!



Da esquerda para direita: Onofre Gonçalves, Wagner Gomes, José Eduardo Cardoso, José Carlos, Cícero Ap. Santos, Pascoal Carneiro, Alex S. Cardoso, Cleber, Nivaldo Santana

A Central dos Trabalhadores e Trabalhadoras do Brasil (CTB) na manhã de terça-feira (26) na presença do Presidente Nacional Wagner Gomes e Presidente Estadual Onofre Gonçalves, juntamente com o Presidente do SEAC Jose Eduardo Cardoso e Presidente do SEETRO Cícero Ap. Santos sediou uma reunião para selar filiação e fortalecer atuações e futuros projetos para os trabalhadores. Cícero Ap. Santos, do SEETRO que representa cerca de 15 mil

Trabalhadores e trabalhadoras em cerca de 186 cidades também do Interior paulista, diz "a filiação à CTB significa a busca de atenção para com os trabalhadores". Ele expôs as dificuldades que os sindicatos do interior paulista sofrem também; "Nós esperamos dessa filiação o apoio, melhorias e atenção para com os nossos trabalhadores, já que na antiga central não tínhamos isso", desabafa. Já para José Eduardo Cardoso, do SEAC, que representa cerca de 12 mil trabalhadores e trabalhadoras da região de São José do Rio Preto sediar uma das regionais da Central dos Trabalhadores e Trabalhadoras do Brasil (CTB) e assim o fortalecimento para o interior na manutenção, apoio e conquista conquistas dos direitos dos trabalhadores.



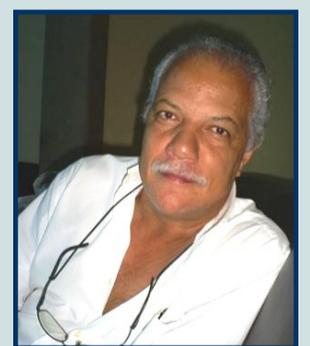
Palavra do Presidente

Caros Associados e membros da categoria!

"Nas negociações coletivas deste ano logramos êxito com índices bem acima da inflação, graças ao poder do dialogo entre nossa entidade, sindicatos Patronais e Empresas. Firmamos parceria com Instituições de ensino de São José do Rio Preto e Região, Bauru e Região e Marília e Região como: Facmil, Faimi, Unip, Unirp, Senac etc; lazer: Hopi Hari, West'n Wild e Pargos Club do Brasil e outros em óticas, farmácias, escolas de idiomas. Também pensando sempre no associado estaremos realizando em nosso tabloide uma pesquisa habitacional para buscar informações da quantidade de trabalhadores que não possuem casa própria, quantos ainda moram de aluguel, em residência com familiares, qual interesse em adquirir o imóvel próprio e qual o valor que pode disponibilizar da sua renda mensal para as parcelas.

Após o preenchimento o questionário deverá ser entregue a pesquisa preenchida na Sede do SEETRO e após estaremos buscando parcerias em referencia a casa própria e realizando benfeitorias neste sentido para nossos associados, responda na pagina 3 e aguardem.

Em defesa dos nossos associados, no tocante à defesa dos direitos da categoria, após recebermos reclamações de companheiros da empresa Viação São Raphael, tentamos solucionar os problemas com pedido de mesa redonda, e como a empresa não compareceu transformamos o mesmo em pedido de fiscalização, também denunciamos ao MPT (Ministério Público do Trabalho) e entramos com processo coletivo de ações de cumprimento na Justiça do Trabalho." Trabalhamos em beneficio e defesa do Trabalhador, sempre! Faça seu sindicato forte.



Cícero Aparecido dos Santos
Presidente SEETRO

Associe-se

Torne-se sócio e concorra a uma viagem c/ acompanhante para uma de nossas colônias de férias



parqusclubdobrasil.com.br



www.seetro.org.br
seetro@uol.com.br

Sede: Rua Luiz Antônio da Silveira, 405 - S.J Rio Preto
Fone: (17) 3354-5678
Subsede: Rua Marcondes Salgado, 8-54 - Bauru
Fone: (14) 3212-7790
Subsede: Rua Dr. Gabriel dos Santos, 51 - Marília
Fone: (14) 3432-4310

Horário de Atendimento: Seg. a Quinta 8h as 18h e as Sextas 8h as 17h

Expresso

EXPEDIENTE - Presidente Cícero Aparecido dos Santos
Assessor Sindical: Alex S. Cardoso / **Fotos** Arquivos SEETRO
Jornalismo/Produção Tatiane Costa de Paula Carvalho
Impressão Editora J. G. Rio Preto **Tiragem** 15.000 exemplares
Edição 01 - Agosto/2012 / **Propagandas:** (17) 3354-5678

Trabalhadores da Viação São Raphael Protestam contra atraso no salário

Trabalhadores da Viação São Raphael protestam contra o atraso no salário e nos benefícios garantidos em convenção coletiva de trabalho. O sindicato foi convocado as suas responsabilidades em quanto representante da categoria em tomar as devidas providencias junto à direção da empresa. Como era esperado ao abrir negociação não fomos recebidos, não obtivemos resultados positivos, sendo assim solicitamos em caráter emergencial

junto ao **GRT** (Gerencia Regional do Trabalho) mesa redonda. Mediante ao assunto fomos surpreendidos pela falta de sensibilidade por parte da empresa que nem assim quis conversar. A resposta ao representante da GRT foi que não poderia estar presente a mesma, pois não teria quem respondesse para a empresa. Vem a dúvida como pode a empresa dizer que não tem responsável legal para responder e possa representá-los em uma negociação,

a tentativa é por fim aos problemas que vem perturbando os funcionários (as) de maneira amigável. Mediante aos fatos solicitamos ao GRT e Ministério Público do Trabalho a intervenção junto a Viação São Raphael que desencadeou pedido de fiscalização e devidas providencias mais; Além de não pagarem em dia salários e benefícios a empresa ainda usa praticas ant-sindicais na tentativa de atingir a imagem do sindicato e seus dirigentes e pronuncia que

não entra em negociação porque o sindicato não mandou a pauta de negociação.

Uma Grande inverdade, pois diretores da empresa Viação São Raphael não atendem as solicitações do sindicato em negociar melhores condições para os colaboradores, uma empresa que não respeita o seu maior bem, maior patrimônio que são os trabalhadores que levam o nome com afinco pode querer o respeito da sociedade e ampliar seus negócios.



**SEETRO RESPONDE!
O QUE É
REPRESENTAÇÃO
SINDICAL?**

É inerente à entidade sindical, de representar os interesses individuais ou coletivos de uma categoria profissional ou econômica. A representação sindical é prevista em lei, no artigo 513, da CLT, como no artigo 8º, inciso III, da Constituição Brasileira.

NOVO AVISO PRÉVIO

Está em vigor desde 11 de outubro de 2011 a Lei nº 12.506/2012, denominada Nova Lei do Aviso Prévio. Essa lei veio regulamentar o artigo 7º da Constituição Federal que já assegurava ao trabalhador o direito ao aviso prévio proporcional ao tempo de serviço. Desde o vigor da nova Lei, além dos 30 dias de aviso prévio já previsto na CLT o trabalhador passou a ter direito a 3 (três) dias a mais de aviso prévio por ano de serviço completado na mesma empresa até o máximo de 60 (sessenta) dias. Desta forma, dependendo do tempo de serviço que tiver, o trabalhador poderá ter direito a até 90 (noventa) dias de aviso prévio.

Essa medida irá beneficiar o trabalhador que passará a ter mais tempo para procurar nova colocação no mercado de trabalho, no entanto, somente poderá ser aplicada aos trabalhadores demitidos a partir de 13 de outubro de 2011, não atingindo, aqueles que foram demitidos antes da data.

(Julianelli Caldeira Esteves, advogada)

Entenda o que é Fator previdenciário

Fator previdenciário é uma formula de que leva em conta o tempo de contribuição do trabalhador, sua idade e a expectativa de vida dos brasileiros no momento da aposentadoria. Assim, quanto menor a idade na data da aposentadoria e maior a expectativa de sobrevivência, menor o fator previdenciário e, portanto, menor o benefício recebido. Quanto mais velho e quanto maior for o tempo de contribuição do trabalhador, maior será o valor da aposentadoria (PL 3299/08).

Esta regra permite que o benefício chegue bem perto do valor integral. Ela consiste na soma da idade ao tempo de contribuição – e o valor será integral

Para mulher aos 55 anos de idade (55 + 30 de contribuição = 85)

Para homem aos 60 anos (60 + 35 de contribuição = 95).

A CTB, juntamente com as centrais sindicais que têm se posicionado contra o Fator Previdenciário, vão impulsionar uma grande mobilização nacional no segundo semestre, no reinício das atividades do Congresso Nacional. Vamos promover debates com os deputados federais em todos os estados e, posteriormente, faremos uma forte pressão em Brasília, a fim de que o Congresso vote de uma vez por todas o fim do Fator Previdenciário.

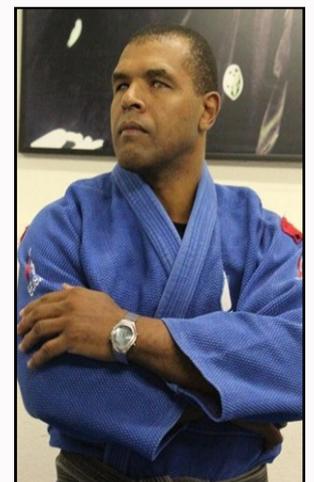
Antônio Tenório da Silva

A carreira de Antônio Tenório, judoca brasileiro, de 41 anos é de cinema, mas sua vida não caberia em uma longa metragem. Ele que aos 13 anos, perdeu a visão do olho esquerdo após uma brincadeira de estilingue e aos 19 ficou totalmente cego devido uma infecção gerou um descolamento de retina .

Talvez quatro filmes, como quatro vezes campeão paraolímpico, dominante na categoria B1, para atletas cegos até 100 kg, e também participa de campeonatos regulares, onde costuma ser o único deficiente visual. Venceu diversos desafios para chegar onde está. E não está disposto a sair de cartaz.

Em Pequim no ano 2008, resolveu documentar em vídeo o caminho até o ouro.

“Cada uma das quatro medalhas nos Jogos Paraolímpicos tem seu sabor, tem sua história, suas lembranças.” Só que a última, em Pequim, ainda teve um tempero a mais que foi a gravação do documentário **B1**. Afirma Tenório. Ele que nasceu em 24 de outubro em São Bernardo do Campo, hoje reside em São José do Rio Preto e que na sexta-feira (25) Tenório acabou de regressar do **Parapan de Guadalajara**, onde conquistou a prata no judô. Sua meta agora são os Jogos Paraolímpicos de Londres, em 2012. Representado o Brasil e Rio Preto.



Antônio Tenório Da Silva - Judoca Deficiente Visual

Acessibilidade

Para os Jogos Paraolímpicos no Brasil, acredita que conquistas virão como legado do maior evento esportivo do planeta. “As questões de acessibilidade, como sinais sonoros para os deficientes visuais, ônibus adaptados, acessos para os cadeirantes nas ruas, entre tantas outras, são de extrema importância. nesse caminho” - Matéria extraída do site Rio 2016.

Convenções 2012 / 2013

SEETRO e SETCATA Araçatuba e Região
Número da Solicitação: MR032366/2012

Pisos Salariais para período de maio/2012 a abril/2013
 Conferente: R\$ 930,00
 Aux. Escritório: R\$ 800,00
 Porteiro Diurno: R\$ 720,00
 Recepcionista: R\$ 750,00
 Office Boy: R\$ 690,00
 Copeira/Aux. Limpeza: R\$ 690,00

PLR Corresponde a 30% do salário base a ser pagos em:
Outubro/2012 - Abril/2013

SEETRO e SETCARP São José do Rio Preto e região
Número da Solicitação: MR023936/2012

Pisos Salariais para período de maio/2012 a abril/2013:
 Conferente: R\$ 1.003,00
 Aux. Escritório: R\$ 862,00
 Continuo (Office Boy): R\$ 622,00
 Vendedor de Frete: R\$ 1.152,00

PLR R\$ 560,00 (em duas parcelas)
1 Pagas em setembro/2012 - 2 Pagas em março/2013

SEETRO e SINDBRU Bauru, Marília e região
Número da Solicitação: MR036339/2012

Pisos Salariais para período de maio/2012 a abril/2013:
 Conferente: R\$ 987,04
 Aux. Escritório: R\$ 789,59
 Aux. Administrativo: R\$ 789,59
 Vigia/Porteiro: R\$ 701,90

PLR R\$ 470,00 (em duas parcelas)
1 Pagas em setembro/2012 - 2 Pagas em março/2013

Diarias:
Almoço e Jantar R\$ 13,50 cada—Pernoite R\$ 11,00

SEJA UM ASSOCIADO E APROVEITE OS BENEFÍCIOS DO SEETRO

WWW.SEETRO.ORG.BR
SEETRO@UOL.COM.BR

O que é Sindicato?

Os sindicatos defendem os direitos e interesses, coletivos ou individuais, de uma categoria profissional, em questões judiciais ou administrativas. Possuem serviços de orientação sobre direitos trabalhistas e a maioria deles conta com departamento jurídico para defender os interesses de seus associados. Com competência legal para representar a categoria na base territorial de sua atuação, os sindicatos são necessários para validar normas coletivas que podem ser de três naturezas: Dissídios Convenções coletivas ou Acordos coletivos. O empregador não pode impedir que o trabalhador organize e participe de sindicatos. Este é direito do trabalhador garantido por lei (CT,art.511).

Sede:

Rua Luiz Antônio da Silveira, 405 - S.J Rio Preto
Fone: (17) 3354-5678



Subsede:

Rua Marcondes Salgado, 8-54 - Bauru
Fone: (14) 3212-7790



Subsede:

Rua Dr. Gabriel dos Santos, 51 - Marília
Fone: (14) 3432-4310



ALESSANDRO PARDO RODRIGUES
ADVOGADO
OAB/SP 139.679

Rua Luis Antônio da Silveira, 405 Fones: 3222-5090 - 9601-0582
Bairro Boa Vista - CEP 15025-020 São José do Rio Preto - SP
e-mail: alessandro.pardo@terra.com.br

Julianelli Caldeira Esteves
OAB/SP nº 190976

Fone/Fax: (17) 3011-2646
Celular: (17) 9701-0581

e-mail: julianelli.adv@gmail.com
Rua Luis Antônio da Silveira, 405 - Bairro Boa Vista
CEP 15025-020 - São José do Rio Preto - SP



UNIESP PAGA SUA FACULDADE 100%

Através de convênio com a **UNIESP**, conseguimos atender pessoas carentes, que querem cursar faculdade a custo zero

Vestibular 24/08/2012 e 29/08/2012 (10:00 - 15:00 - 20:00 hs.), na sede da FAIMI Mirassol!

Cursos Unidade Mirassol-SP

Administração, Design Gráfico, Direito, Enfermagem, Educação Física, Letras, Pedagogia e Sistemas de Informação



Porém é importante deixar claro aos vestibulandos, que caso não conclua o curso, não será pago o convênio, caso o aluno desista da bolsa o mesmo paga o tempo que estudou.

Pesquisa Habitacional — Devolver preenchido ao Sindicato SEETRO

Nome: _____ data nasc: ___ / ___ / ___ Estado Civil: _____
 Endereço: _____ nº _____ Bairro: _____
 Cidade: _____ Estado: _____ Cep: _____ - _____
 Empresa onde Trabalha: _____ Tel: _____
 Cidade: _____ Estado: _____

1. É Sócio do sindicato: () Sim () Não
2. Salário () Mensal - responder questionário () Diário - R\$ _____ () Semanal - R\$ _____ () Quinzena - R\$ _____
 () até R\$ 600,00 () de R\$ 601,00 a R\$ 700,00 () de R\$ 701,00 a R\$ 800,00 () de R\$ 801,00 a R\$ 1.000,00
 () de R\$ 1.001,00 a R\$ 1.100,00 () de R\$ 1.101,00 a 1.300,00 () acima de R\$ 1.300,00
3. Filhos: () Sim () Não - Se respondeu sim Quantos: _____
 Quantas pessoas residem na casa: _____
4. Imóvel: () Casa () Apartamento () Chácara ou sitio
 () Próprio () Alugado () Outros
 Se o imóvel for alugado, qual o valor R\$ _____
5. Há interesse em adquirir casa própria?: Sim () Não ()
6. Qual o valor que disponibilizaria para prestação
 () até R\$100,00 () até R\$200,00 () até R\$300,00 () até R\$400,00 () até 500,00 () até 600,00 () acima R\$600,00
7. Possui FGTS: () Sim () Não
 Se sim, qual o valor? R\$ _____
 Outras informações caso queira fornecer para aderir o plano: _____

Saúde Bucal, O Doutor responde!

A Ortodontia Preventiva trabalha com crianças em fase de crescimento, atuando diretamente nas discrepâncias ósseas e nos hábitos nocivos, bem como, nas interferências que levam a má oclusão. Ortodontia Corretiva trabalha com crianças e adultos, cuidando da correção dos dentes mal posicionados, e, também, preparando as arcadas dentárias para as reabilitações protéticas e cirúrgicas, restabelecendo a harmonia facial.

Um sorriso aberto e descontraído realmente encanta quem está a nossa volta, e, seguramente faz a vida mais feliz, proporcionando segurança psicológica e recuperação da auto-estima, facilitando o convívio social.



Antes



Depois

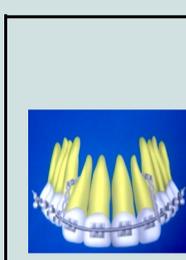
“Especialidade da Odontologia que cuida da saúde bucal, intervindo na estética e na função dos dentes.”

Dr. Adalberto Pereira

Rua Antônio de Godoy, 3652 Fone (17) 3011.9111



Nossos Parceiros



ORTODONTIA
Dr. Adalberto Pereira
 Graduado pela Universidade
 de São Paulo
 USP / SP - CRO. 39.465
 Rua Antônio de Godoy, 3652 Redentora
 Fone (17) 3011.9111



Vera Nilce Curti Fisioterapia
 Fisioterapeuta CREDITO 49384-F
 Acupuntura
 Massagem Terapêutica (Dores Musculares-Fibromialgia)
 Drenagem Linfática (Pré e Pós Operatório)
 Massagem Estética (Localizada - Celulite)
 (17) 3011-7063
 Rua Redentora, 2553 - Imperial (Prox. Av. Bady Bassif)
 São José do Rio Preto - SP

www.pargosclubdobrasil.com.br

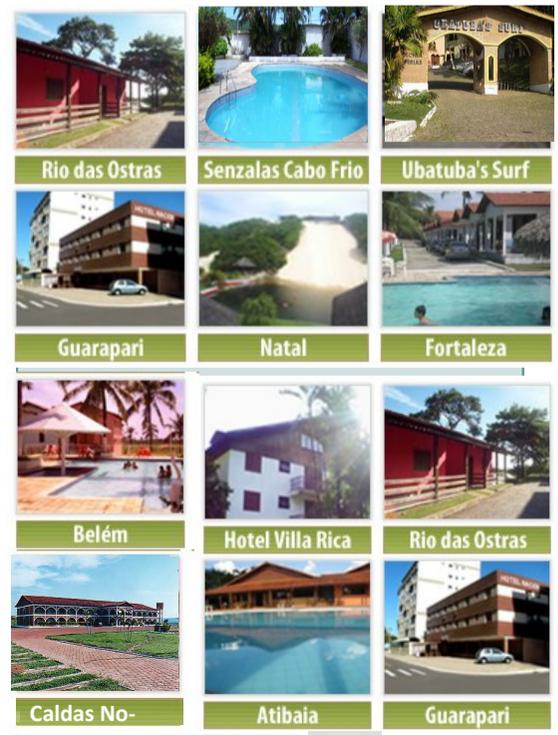
PROPOSTA DE ASSOCIADO

DADOS CADASTRAIS
 NOME: _____
 DATA NASC: ____/____/____ SEXO: ____ NATURALIDADE: _____
 ESTADO CIVIL: _____ CPF: _____ RG: _____
 ENDEREÇO: _____ BAIRRO: _____
 CEP: _____ CIDADE: _____ ESTADO: _____
 TEL.: _____ TEL.:RECADO: _____ CEL.: _____
 E-MAIL: _____

DADOS DA EMPRESA
 EMPRESA: _____ CNPJ: _____
 CARGO: _____
 EMPRESA TEL: _____

RELAÇÃO DE DEPENDENTES

_____	____/____/____	JÁ FOI ASSOCIADO
_____	____/____/____	
_____	____/____/____	SIM () NÃO ()
_____	____/____/____	
_____	____/____/____	



Está de Férias, vai ficar em casa? Venha para a Baobá Pousada
baobá
 para a Baobá Pousada
baob@baobapousada.com.br